



LOOPBAAN

MEEDOEN

WERKGEVERSCHAP

ZOEKEN

## Verhalen waarmee je verder komt

Een werkleven duurt ongeveer 50 jaar. Op dit platform vind je verhalen rondom de verschillende fases en gebeurtenissen in die 50 jaar werken.

# Inspiratieplatform



### Over je loopbaan

Werk vinden en jezelf blijven ontwikkelen



### Over meedoen als je een beperking hebt

Verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt



### Over werkgeverschap

Groeien als werkgever en leren van anderen



### Leren van anderen?

Een 'werkleven' kan ongeveer 50 jaar duren. Een halve eeuw, waarin veel kan gebeuren. Met jezelf, in je omgeving, in de samenleving. Of je nu werk hebt of even

MacBook Pro

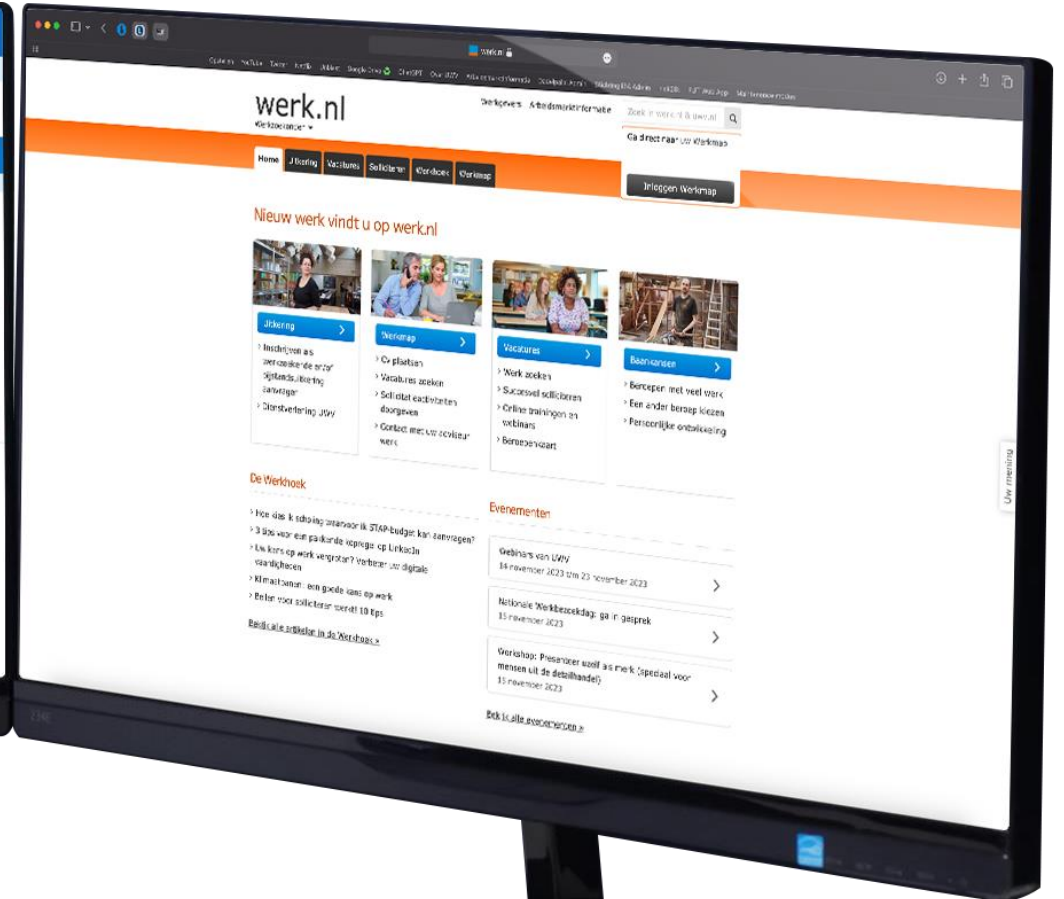
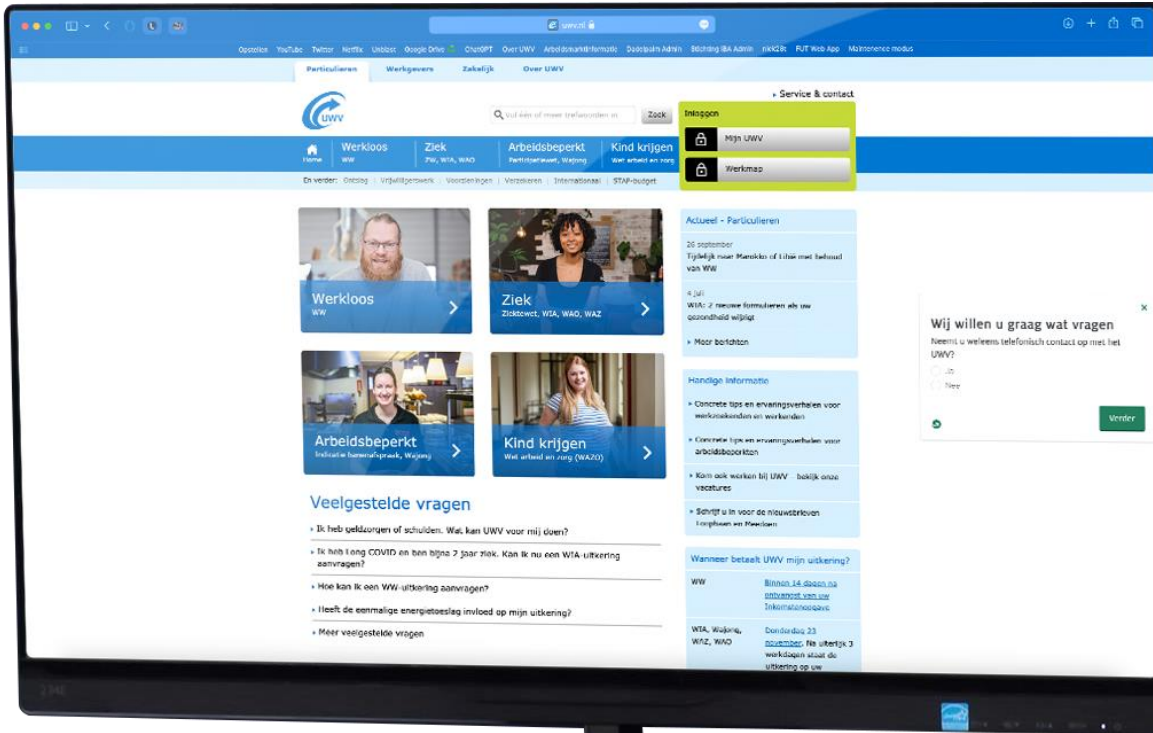


# *De context van het inspiratieplatform*



UWV.nl

Werk.nl





Wet overtreden

# UWV schond jarenlang privacy uitkeringsgerechtigden, FNV overweegt kort geding

3 augustus 2023 07:36 • Aangepast 3 augustus 2023 07:36



Beeld © ANP / Hollandse Hoogte / Hans van Rhoon

Beeld ter illustratie.

## Net binnen

- 11:01 Zeldzame Nederlandse cent levert meer dan een ton op
- 10:46 Trainer Klopp ziet terechte nederlaag voor Liverpool bij Toulouse
- 10:32 'Zware week' Jutta Leerdam: 'Telkens op het punt van huilen'
- 10:26 ING zet AI als belangrijk wapen tegen cybercriminelen in
- 10:11 Fran Drescher 'enorm opgelucht' dat staking na maanden voorbij is

[Meer nieuws](#)



Het UWV moet direct met alle dataverzameling voor de opsporing van fraude en handhaving stoppen, zegt FNV-vicevoorzitter Kitty Jong. Uit onderzoek van de NOS bleek dat de uitkeringsinstantie al jaren wist dat ze de wet overtrad. FNV overweegt nu een kort geding aan te spannen om het stoppen van de



[Link naar artikel](#)



***Onze merkambities en de bijdrage die  
ons platform daaraan moet leveren***



# Wie willen we zijn: het merk UWV

*Welk beeld hebben mensen nu van UWV?*

UWV voelt als een afgezonderde dienst voor mensen die in de problemen komen rond werk en inkomen. Dat maakt UWV een afstandelijke organisatie, opererend 'aan de flanken' van de samenleving.

## **Onze identiteit**

UWV streeft naar een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Wij helpen mensen op een zo prettig mogelijke manier rond werk en inkomen.

## **Het doel**

Dat betekent dat we de komende jaren als organisatie een belangrijke beweging maken in de beeldvorming: naar een brede publieke dienstverlener in de domeinen werk en inkomen. Van procesgericht naar mensgericht. Van de flanken naar het hart van de samenleving.



**De video die  
onze  
merkambitie  
een gezicht  
geeft**





***Voor wie doen we dit?***



# Wie willen we bereiken met onze verrijkende content?



**Arbeidsbeperkten**



**Werkzoekenden**



**Werkgevers**

Kortom: doelgroepen waar we ook dienstverlening aan bieden

*Er was...*



# Een gefragmenteerd landschap als het gaat verrijkende content

- Een aparte site voor mensen met een arbeidsbeperking
- Magazines voor arbeidsbeperkten en werkgevers
- Digitale nieuwsbrieven voor alle doelgroepen



***En toen kwam het inspiratieplatform***



## Over je loopbaan

Werk vinden en jezelf blijven ontwikkelen



## Over meedoen als je een beperking hebt

Verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt



## Over werkgeverschap

Groeien als werkgever en leren van anderen



# ***Formatgedreven content***



# Wat maken we? Formatgedreven content

Zo gebruik je ChatGPT om een baan te vinden

'ChatGPT is een hulpmiddel dat ons een hoop tijd kan besparen'



Continu leren en verbeteren reden voor succes van autogarage Classic Mike

'Wie zelf z'n brommer heeft opgevoerd is meteen aangenomen'



🎙 De Wajong Podcast: over werken en leven met Wajong

'In onze podcast zoeken we naar antwoorden'

▶ [Luister de Wajong Podcast](#)





***Verhalen waar je mee verder komt:  
resultaat?***



# Bezoek aanjagen en succes meten

- Nieuwsbrieven
- Dashbord
- Activatie en inspiratie



***Atomisatie: content, niet alleen voor het  
platform***



# Atomisatie is het toverwoord: onze content komt overal



**UWV**  
Gepubliceerd door Clo Nzau · 12 juli ·

'Na mijn ongeluk onderging ik veel tegenslagen, maar dankzij mijn wilskracht ben ik weer geheel zelfstandig! Het gevoel dat ik weer van waarde kan zijn in mijn werk voelt echt als een overwinning.' Peter (32) liep door een duik in het water een dwarslaesie op. 'Gelukkig deed mijn werkgever er alles aan om mij te behouden.'

'Na een lange werkdag besloot ik om te gaan zwemmen in het IJ, vlakbij mijn huis. Tijdens de duik kwam ik terecht op een betonnen wand, waardoor ik m'n be... [Meer weergeven](#)



1 d. 55 opmerkingen 23 keer gedeeld

## Inspiratieplatform

### Cathy zorgt met voorzieningen van UWV voor geslaagd re-integratietraject



LEESTIJD 3:20 MIN OP DE FOTO: CATHY KOKS

Wat doe je als een werknemer een ongeluk krijgt en daar een permanente fysieke beperking er aan overhoudt? Door een ongelukkige duik in het water liep een jarenlange werknemer van Cathy Koks, Peter, een dwarslaesie op. Na maanden revalideren keerde Peter weer terug op de werkvloer. Hoe heeft Cathy, als werkgever, deze periode van re-integratie begeleid?



**UWV voor werkgevers**  
21.694 volgers  
4 mnd · Bewerkt ·

'Als je werknemer een ongeluk krijgt en daar een permanente fysieke beperking aan overhoudt, vraag je je af: Wat nu?' Door een ongelukkige duik in het water liep Peter een dwarslaesie op. Hij werkte al jarenlang voor Cathy bij [Golfbaan Spaarnwoude](#).

'Op maandag had Peter nog gewerkt. De volgende dag kreeg ik een telefoontje van zijn vader met het bericht dat hij een dwarslaesie had opgelopen' vertelt Cathy. 'Ik kon het bijna niet geloven.'



Jozien Vloen en 40 anderen 2 commentaren · 2 reposts

Trello Workspaces Recent Starred Templates Create

Publicatiekalender UWV Private Board


Calendar Power-Up Power-Ups Automation Filters Filters AW DC +70 Share

### How-to

- Sjabloon Contentproductie  
This card is a template. 1 0/14
- Intakeformulier Content 1
- Agenda voor dinsdagmiddagoverleg 1 0/11  
EL DC MY SF AW
- Contentstrategieën doelgroepen 1 4
- Gebruik van aanhalingstekens DC
- Playbook - per kanaal - met al onze social formats 7 3
- Werk(zoek)enden Platform Loopbaan Checklists content Inspiratieplatform 3 0/28
- Publicatieplanning case Spaarwoude 1 0/14  
dc
- Nieuwsbrief Meedoen Platform Meedoen Contentplanning Meedoen 4 0/14
- Nieuwe formats inspiratieplatform: de uitwerking 2 5 0/10  
dc
- Formats inspiratieplatform 1 5

+ Add a card

### Onderwerp suggesties



Stakeholders DWU  
Podium: stakeholderpodcast over IT Vitae 1 25 Oct 3  
3

Werk(zoek)enden Nieuwsbrief Loopbaan  
Nieuwsbrief december | Techniek/logistiek - Kansrijke beroepen 21 Dec 2

Stakeholders Doelgroep AB Werkgevers Intern Werk(zoek)enden  
Deze school pakt lerarentekort aan in samenwerking met UWV 0/14

Stakeholders DWU  
VDL en Werkcentrum Zuid-Limburg 0/14 AW

Doelgroep AB Werk(zoek)enden Platform Loopbaan Platform Meedoen  
Item RTV Oost - Revalidatie en terugkeer naar de maatschappij na ernstige ongelukken 1

LinkedIn Doelgroep AB Werk(zoek)enden  
Leerwerktraject Bakkerij Borgesius in Rotterdam 1

+ Add a card

### Tar bespreking voor redactieoverleg (op dinsdag)

Werkgevers Werk(zoek)enden  
Nationale Werkbezoekdag (15-11-2023)

Jelena (18 jaar) heeft een Wajong-uitkering maar wilde graag werken

UWV Collega is ijshockeycoach, maar werkt liever bij UWV DC

Doelgroep AB Werkgevers Ambassadeurs platform  
Filmportret Martine: Succesvol re-integreren met Werkfit van UWV

Doelgroep AB Werkgevers  
Campagne Landelijke Cliënten Raad 1 1 0/14

Maand van de 1000 voorbeelden, USG restart 1 1 0/14

Doelgroep AB Platform Meedoen  
Van de bouwwereld naar de rouwwereld

+ Add a card

### Opvolging

Werkgevers  
Placeholder | Tech for inclusie: Voorleesbril OrCam - kok Wesley 1 0/14

Doelgroep AB LinkedIn werkgevers Werkgevers  
Praxis: inclusieve bouwmarkt 1


LinkedIn werkgevers  
Placeholder: LinkedIn Werkgevers Expertpost Generatiemanagement 4

Werkgevers  
Digipoot: interview met gebruiker en mede ontwikkelaar Robidus 3 2 0/6

Werk(zoek)enden Platform Loopbaan  
Moederkaart | Platformartikel | Arnold werd mbo-docent Techniek 0/3

Doelgroep AB  
Lunch Bunch helpt mensen met afstand tot arbeidsmarkt aan werk 1

Doelgroep AB LinkedIn werkgevers Werkgevers  
Match & Work | Brabantse worstenbroodjesbakkerij Kellekker



Platform Meedoen  
Tekst Juul (Jumbo) hernieuwen 6 4

+ Add a card

### Briefing gereed

Nieuwsbrief Meedoen Platform Meedoen  
Nieuwsbrief Meedoen - december

Platform Meedoen  
Placeholder: artikel over Wajong Podcast aflevering 2 - Werken met een Wajong-uitkering 1

Platform Meedoen  
Placeholder: artikel over Wajong Podcast aflevering 3 - Geld verdienen naast je Wajong 1

Platform Meedoen  
Placeholder: artikel over Wajong Podcast aflevering 1 - Wat is Wajong? 1

Platform Werkgeverschap Platform Loopbaan  
Placeholder BIA bij douane - platform werkgeverschap 1

Platform Werkgeverschap  
Placeholder: Expertpost Generatiemanagement platform 2 4 MB LK

NAH vernieuwen

LinkedIn werkgevers  
Expertpost landelijk servicepunt arbeidsmigratie LSA 1

NL Werkt Magazine Platform Werkgeverschap  
Placeholder: Sharon (Wajong) volgt zorgopleiding dankzij UWV en vond een baan (deel 1) 1 1

Platform Meedoen  
Tekst Juul (Jumbo) hernieuwen 19 Dec 1 1 1

+ Add a card

### In productie bij UWV/JW/LVB

DWU  
Podcast 'Het echte werk' 8 Nov AW

LinkedIn  
Placeholder- Single foto Juul (Wajong) gebruikte STAP en startte stichting Butterfly Upcycling 14 Nov 1

DWU  
Aankondiging Week van Waarden 3 Nov AW


LinkedIn werkgevers  
Placeholder Platform Werkgevers: Pepijn ten Cate heeft 35 werknemers in dienst met verschillende achtergronden. 1

Werk(zoek)enden Platform Loopbaan  
Moederkaart | Platformartikel | Jasmin bij UMCG 3 0/3

Doelgroep AB Platform Meedoen  
Placeholder | Tech for inclusie: Voorleesbril OrCam - kok Wesley 3 1 0/14 AW

Platform Meedoen  
Placeholder: Sharon (Wajong) volgt zorgopleiding dankzij UWV en vond een baan (deel 2) 20 Nov 4 4 4 1

Platform Meedoen  
Placeholder: Sharon (Wajong) volgt zorgopleiding dankzij UWV en vond een baan (deel 1) 19 Dec 1 1 1



+ Add a card

### Actieve Moederkaarten

Doelgroep AB DWU Werkgevers Platform Meedoen Platform Werkgeverschap  
Moederkaart | Tech for inclusie: Voorleesbril OrCam 4 3 1 0/14 AW

Doelgroep AB Werkgevers  
Placeholder | Tech for inclusie: Voorleesbril OrCam 3 0/14

Doelgroep AB Werkgevers  
Moederkaart | Ester - Taxibedrijf Willemsen de Koning 12 6 2

Doelgroep AB  
Moederkaart | Verhaal April Ranshuijzen - kandidaat Tweede Kamer 10 7 3

Werkgevers Werk(zoek)enden  
Moederkaart | Imagocampagne Sinne 8

LinkedIn Stakeholders DWU Ambassadeurs platform  
Moederkaart KRAP 9 AW DC SF


Werkgevers Intern AMI  
Moederkaart Generatiemanagement 1 2 4

Doelgroep AB Platform Meedoen  
Moederkaart | De Wajong-podcast (4 artikelen) 11 Oct 21 13 3

Instagram Werken bij

+ Add a card

### On hold



Moederkaart Landschap Noord Holland - 2.0 1 3 0/14

Stakeholders Doelgroep AB Werkgevers  
Market place: open hiring --> samenvoegen met andere cases open hiring! 25 Feb 2022 10 1 DC SF

Werkgevers  
Hoe kom ik aan personeel? Bijzonder manieren van werven 6 3

Werkgevers Merkcampagne krapte  
Secundaire arbeidsvoorwaarden (serletje?) 7

Platform Werkgeverschap  
Placeholder Beroepentuin 2 1 1 1 MB LK

Werkgevers  
Dossier Zorg: voorbeeldcase (Rijnstate Arnhem)? 1/11 MB

Werkgevers  
Subsidies voor personeel 1 1 0/12 MB LK

Twitter / X  
publicatie onderwijs 2 Jul 2022 1

Werkgevers  
Oudere Pascal wordt BOA dankzij baangarantie werkgever en hulp

+ Add a card

### Publicatie en archivering

KRAP 2

Platform Werkgeverschap  
Placeholder Voorzittingen: Interview Ellen Jacobs, VRIM 2 1 1 MB

DWU  
Onderhoudsweekend ICT 1

Stakeholders Werkgevers  
Moederkaart: KRAP-event (4 april 2023) 8 AW DC SF

Placeholder - Verzuim verlagen met vitaliteitsexpert Lisa Huiskamp

Twitter / X  
Ruim 500 werkzoekenden ontmoeten ruim 80 werkgevers op banenmarkt 7 Feb 1

DWU  
Vandaag op DWU 6 Feb

Platform Loopbaan  
Placeholder | Loopbaanartikel Case | (Karin) Escaperoom en lesprogramma JobOn voor digitalisering oudere(n)en werkzoekenden 22 Jun 52 10 3 2/2 MB LK

Platform Loopbaan  
Placeholder | Inspiratieplatform | Jaap - 64-jarige wordt kok 18 6 3

+ Add a card

***Hoe maken we dat: 1  
contentteam, 2 bureaus***



# Hoe maken we dat: blik achter de schermen!

- Eindeloos veel teamsmeetings
- Een trello bord
- Contentprofessionals
- Twee goede bureaus
- Durf en natuurlijk heel veel mooie verhalen



***Op naar echte integratie***





# UWV en inspiratieplatform gaan samen



Ooit wordt uwv.nl en inspiratieplatform 1 geheel;  
dan ontstaan nog veel meer kansen

